

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВСЕРОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ ВНЕШНЕЙ ТОРГОВЛИ
МИНИСТЕРСТВА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Факультет международного бизнеса

«Одобрено»
на заседании Ученого совета

(протокол № 1
от «30» августа 2023 г.)



«Утверждаю»
И.о ректора
В.В. Идрисова

«30» августа 2023 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА МОДУЛЯ 2.
«Экономика и организация производства»

в рамках дополнительной профессиональной программы
профессиональной переподготовки
«Лидеры производительности»

Москва 2023

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Цель освоения модуля.....	3
2.	Планируемые результаты обучения	3
3.	Объем модуля	6
4.	Структура и содержание модуля.....	6
5.	Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы слушателей.....	7
6.	Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации по модулю.....	9
7.	Учебно-методическое и информационное обеспечение модуля	13
8.	Материально-техническое и программное обеспечение модуля.....	13

1. Цель освоения модуля

Формирование компетенций в области экономики и организации производства в современных рыночных условиях для повышения производительности труда на российских предприятиях; освоение методов планирования производственной программы, производственной мощности, производственных ресурсов предприятия, производительности труда, обеспечивающими эффективное практическое использование данного вида управленческой деятельности для реализации проектов любой функциональной направленности.

2. Планируемые результаты обучения

Таблица 1.1.

Планируемые результаты обучения по модулю
для слушателей, имеющих высшее образование

Код и формулировка компетенции	Знания	Умения	Профессиональный опыт
ПСК-4- Расчет и анализ экономических показателей результатов деятельности организации	Методы оптимизации использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов; методы и приемы, используемые при анализе финансово-хозяйственной деятельности организации; технологические и организационно-экономические условия производства в соответствии с отраслевой направленностью деятельности организации;	Рассчитывать и анализировать экономические и финансово-экономические показатели, выявлять резервы производства; разрабатывать меры по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда; предлагать организационно-управленческие решения, которые могут привести к повышению экономической эффективности работы организации;	Выполнение расчетов по материальным, трудовым и финансовым затратам, необходимых для производства и реализации выпускаемой продукции, освоения новых видов продукции, производимых услуг; расчет влияния внутренних и внешних факторов на экономические показатели организации; определение экономической эффективности организации труда и производства, внедрение инновационных технологий;

ОПК-3М Способность самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	-	основные понятия и концепцию производственного менеджмента, методы формирования и управления производственным потенциалом промышленного предприятия, планирование производственной программы; методы определения и рационального использования производственных ресурсов.	проводить анализ ресурсного потенциала организации; формулировать организационно-управленческие решения и распределять обязанности деятельности (ООД); определять факторы, влияющие на производительность труда; определять стоимостную отдачу на вложенные в повышение производительности труда средства.	владение методами анализа операционной деятельности; разработки и принятия управленческих решений на основе результатов анализа операционного менеджмента; оценки и контроля выполнения принятых управленческих решений; оценки эффективности управленческих решений.
--	---	---	--	---

Планируемые результаты обучения по модулю
для слушателей, имеющих среднее профессиональное образование

Таблица 1.2.

Код и формулировка компетенции	Знания	Умения	Профессиональный опыт
ОПК-3М6 Способность разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия	основные понятия и концепцию производственного менеджмента, методы формирования и управления производственным потенциалом промышленного предприятия, планирование производственной программы; методы определения и рационального использования производственных ресурсов;	проводить анализ ресурсного потенциала организации; формулировать организационно-управленческие решения и распределять обязанности деятельности (ООД); определять факторов, влияющие на производительность труда;	владение методами анализа операционной деятельности; разработки и принятия управленческих решений на основе результатов анализа операционного менеджмента; оценки и контроля выполнения принятых управленческих решений; оценки эффективности управленческих решений;

ПСК-4- Расчет и анализ экономических показателей результатов деятельности организации	методы оптимизации использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов; методы и приемы, используемые при анализе финансово-хозяйственной деятельности организации; технологические и организационно-экономические условия производства в соответствии с отраслевой направленностью деятельности организации.	рассчитывать и анализировать экономические и финансово-экономические показатели, выявлять резервы производства; разрабатывать меры по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда; предлагать организационно-управленческие решения, которые могут привести к повышению экономической эффективности работы организации.	выполнение расчетов по материальным, трудовым и финансовым затратам, необходимых для производства и реализации выпускаемой продукции, освоения новых видов продукции, производимых услуг; расчет влияния внутренних и внешних факторов на экономические показатели организации; определение экономической эффективности организации труда и производства, внедрение инновационных технологий.
---	---	--	--

3. Объем модуля

Таблица 2

Вид учебной работы	Количество часов (час.)
Контактная работа слушателя с преподавателем, в том числе:	20
Лекционного типа	2
Практические занятия	18
Электронное обучение, ДОТ	26
Лекционного типа	12
Практические занятия	14
Самостоятельная работа слушателя, в т.ч.: Самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий, подготовка к практическим занятиям).	26
Промежуточная аттестация	зачет
Общая трудоемкость по учебному плану (час.)	72

4. Структура и содержание модуля

Структура модуля

Таблица 3

Таблица 5										
№ п/п	Название дисциплины	Количество часов (час.)								Форма текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации
		Труд оёмк ость час.	Контактная работа			ЭО, ДОТ			СР	
			Всего	Л	ПЗ	Всего	Л	ПЗ		
1	Эффективное управление производственной компанией	26	10	0	10	8	4	4	8	
2	Финансы для руководителей	46	10	2	8	18	8	10	18	
Итого:		72	20	2	18	26	12	14	26	зачет

Содержание модуля

Таблица 4

Название дисциплины	Содержание темы (раздела)
Эффективное управление производственной компанией	Обучение проводится в форме деловой игры «Лидеры производительности». Игра состоит из нескольких раундов (периодов). Каждый раунд (период) участники проходят через ряд управленческих решений, ставя перед собой цель максимизировать производительность труда (ПТ): анализ рыночного спроса, оптимизация бизнес-процессов, вложения в технологии и персонал, заказ и получение сырья, распределение загрузки оборудования, распределение загрузки персонала, производство готовой продукции, продажа готовой продукции на рынке, оплата расходов компании, расчет полученной производительности труда, анализ работы своей компании и конкурентов, анализ принятых в раунде решений. Основы управления продуктовым портфелем в меняющихся условиях поставок сырья.
Финансы для руководителей	Финансовые инструменты управления производительностью труда. Компоненты формулы и способы воздействия. Финансовый треугольник: деньги, активы, прибыль. Производственный план. Цикл PDCA и управление затратами. Цепочка создания стоимости. Планирование капитальных вложений. Классификация затрат. Анализ «что, если». Релевантные затраты и принятие управленческих решений. Критерии принятия решений и инструменты перебалансировки продуктового портфеля в условиях изменений. Принятие решений. Операционный анализ. Анализ безубыточности. Управление оборотным капиталом. Расчет и анализ рабочего капитала. Мультипродуктовый анализ. Принятие решений по продуктам. Прогноз изменений.

Особенности организации образовательного процесса

Таблица 5

Название дисциплины	Содержание темы (раздела)
Эффективное управление производственной компанией	Контактная работа, проведение лекционных и практических занятий (тренинги, мастер-классы, кейс-стади), может быть организована как в аудиторном, так и в дистанционном формате. Обучение в формате деловой игры может проводиться как в аудиторном, так и в дистанционном формате. При организации контактной работы поток разбивается на группы, численностью не более 100 человек при аудиторном формате и не более 550 человек при дистанционном формате. К работе с командами может привлекаться модератор, ассистирующий преподавателю при проведении практических занятий. Также в рамках дисциплины освоение части материала слушателями происходит с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.
Финансы для руководителей	В рамках дисциплины предусмотрено 2 уровня сложности материалов: базовый и продвинутый. Деление на группы базового или продвинутого уровней осуществляется на основе результатов выполнения тестовых заданий, предложенных перед стартом программы, и должности слушателя. На базовом уровне слушатели рассматривают инструменты и сферу их применения для выполнения финансово-экономического обоснования проектных решений. Продвинутый уровень ориентирован на слушателей с опытом работы в сфере экономики и финансов, в результате освоения дисциплины формируются углубленные знания по практике применения инструментов в деятельности организации с учетом факторов, учитывающих специфику проектов и проблематику деятельности предприятий различных отраслей. Контактная работа, проведение лекционных и практических занятий (тренинги, мастер-классы, кейс-стади), может быть организована как в аудиторном, так и в дистанционном формате. При организации контактной работы поток разбивается на группы, численностью не более 110 человек при дистанционном формате и не более 50 человек при аудиторном формате. На практических занятиях слушатели могут дополнительно делиться на мини-группы по 10 человек. Также в рамках дисциплины освоение части материала слушателями происходит с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

5. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы слушателей

Самостоятельная работа в рамках модуля предусматривает работу во время и после модуля.

Во время модуля:

Подготовка к обучению на дисциплинах модуля).

- Изучение материалов в СДО, размещенных для самостоятельного изучения слушателями.
- Выполнение тестовых заданий для определения степени подготовки слушателей для распределения по группам базового и продвинутого уровней для обучения на дисциплине «Финансы для руководителей».

После модуля:

- Самостоятельное изучение успешных практик - проектных решений Программы прошлых потоков для освоения передового опыта и применения в собственной разработке проекта.

- Анализ данных отчетности и динамики финансово-экономических показателей работы предприятия-заказчика, выполнение финансово-экономических расчетов для командного проекта, разрабатываемого в рамках Программы.

Самостоятельная работа предполагает также изучение предложенной основной и дополнительной литературы, лучших практик, размещенных на сайте, дайджестов по саморазвитию, подготовленных в рамках Программы, информационных материалов по дисциплинам модуля.

В рамках самостоятельной работы могут быть предусмотрены дополнительные консультации с преподавателями и менторами по тематике модуля.

Перечень вопросов для самоконтроля:

1. Принципы управления: системность, индукция и дедукция, логичность, исторический подход.
2. Производственный потенциал предприятия и его оценка.
3. Операционная стратегия и ее основные приоритеты.
4. Пути повышения эффективности производства и оптимизация бизнес-процессов
5. Оперативно-производственное планирование в условиях действующей организации
6. Система организации производства в условиях действующей фирмы
7. Принятия управленческих решений: алгоритм, модели, методы.
8. Компоненты формулы производительности труда, предложенной Министерством экономического развития РФ
9. Укрупненные составляющие управления затратами
10. Процессы, не добавляющие ценность
11. Основные управленческие задачи при планировании инвестиций
12. Признаки классификации затрат
13. Концепция мультипродуктового анализа
14. Варианты полезных эффектов от инвестиций
15. Что является основой для принятия решений о перебалансировке продуктового портфеля в условиях изменений.

6. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации по модулю

Тест к зачету по модулю

В вопросах с опцией выбора правильного ответа, предполагается только один правильный вариант ответа.

! При расчете производительности труда используйте следующую формулу (для предприятий группы Б):

$$\text{ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА} = \frac{\text{ДОБАВЛЕННАЯ СТОИМОСТЬ (ДС)}}{\text{ЧИСЛЕННОСТЬ (ЧИСЛ)}}$$

ДС = добавленная стоимость по предприятию рассчитывается как сумма прибыли от продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг; оплаты труда работников; страховых взносов, уплачиваемых предприятием в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации; налогов, включаемых в себестоимость, и расходов на амортизацию основных средств и нематериальных активов.

ЧИСЛ = определяется как среднегодовая численность работников, за которых предприятие

производит уплату страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, рассчитываемая как средняя от месячных численностей, указанных в поквартальных формах РСВ.

Вопросы 1-2 основаны на следующем утверждении: Процесс непрерывного улучшения состоит из 5-ти шагов:

- a. Найти ограничение системы
 - b. Решить, как максимально использовать ограничение системы
 - c. Подчинить всё остальное принятому решению
 - d. Расширить ограничение системы
 - e. Если в результате предыдущего шага ограничение устранено, возвратиться к шагу 1, но не позволяйте инерции становиться ограничением системы.
- 1. Что означает шаг 3: «Подчинить всё остальное принятому решению»?**
- a. Остальные ресурсы должны работать быстрее ограничения
 - b. Остальные ресурсы должны работать со скоростью ограничения
 - c. Остальные ресурсы должны работать медленнее ограничения
 - d. Шаг вообще не про «остальные» ресурсы, а про ограничение
 - e. Шаг требует переписать существующие политики и процедуры в компании с учетом того, что компания теперь понимает своё ограничение и правильно его использует
- 2. Что означает вторая часть шага 5: «...но не позволяйте инерции становиться ограничением системы»?**
- a. В любой системе есть инерция и это чаще плохо, но иногда хорошо
 - b. Инерция - это набор устаревших правил, процедур и ментальности
 - c. При расширении ограничения, старые правила системы (формальные или интуитивные) могут потерять актуальность и должны быть пересмотрены
 - d. При расширении ограничения, старые правила системы (формальные или интуитивные) должны остаться, но необходимо сформулировать новые, отражающие работу при новом ограничении
 - e. Процесс постоянного совершенствования означает работу без бюрократии

Вопросы 3-6 основаны на следующем описании.

В январе компания произвела и продала 200 000 ед. продукции. Цена продажи составляет 1 015 руб. за 1 ед. продукции, переменные производственные расходы (без ФОТ) составляют 405 руб. за 1 ед. продукции, постоянные производственные расходы (без ФОТ) составляют 32,4 млн. руб. ФОТ одного (любого) сотрудника составляет 15 000 руб. за 1 месяц. Общее количество сотрудников на предприятии 3 000 человек, из которых 2 500 производственных сотрудников.

- 3. Рассчитайте производительность труда за январь (с точностью до целого числа).**
- 4. Рассчитайте производительность труда за 1-ый квартал (с точностью до целого числа) при условии, что в феврале и марте все исходные показатели остались неизменными.**
- 5. Как изменится ПТ если компания (без дополнительных расходов) увеличит производство и продажи продукции на 10%?**
 - a. Вырастет более, чем на 10%
 - b. Вырастет на 10%
 - c. Вырастет менее чем на 10%
 - d. Не изменится
 - e. Снизится
- 6. В апреле компания закупила новую производственную линию, что привело к удвоению продаж. Однако в два раза выросло и количество сотрудников (как производственных, так и непроизводственных). Постоянные производственные расходы выросли в 1,6 раза. Какой из предложенных ниже ответов ближе всего отражает изменение апрельской ПТ по сравнению с мартовской ПТ?**

- a. В апреле ПТ увеличится в 2 раза
- b. В апреле ПТ увеличится в 1,5 раза
- c. В апреле ПТ увеличится на 20%
- d. В апреле ПТ увеличится на 5%
- e. ПТ не изменится

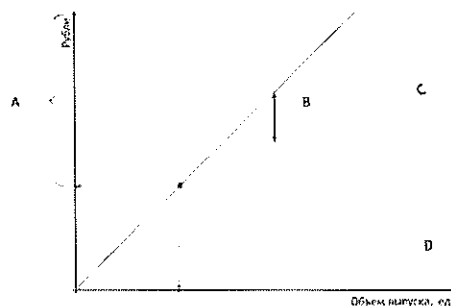
Вопросы 7-10 основаны на следующем описании.

Компания производит один продукт «Буч» и продает его за 997 руб. за штуку.

Производственный процесс включает в себя последовательную обработку сырья на трех видах оборудования: «А» - 10 ед. в час, «В» - 7 ед. в час и «С» - 13 ед. в час. Стоимость 1 ед. сырья (1 ед. готовой продукции требует 1 ед. сырья) 845 руб. Стоимость хранения непроданной продукции 1 000 руб. за 1 ед. В компании работает 10 сотрудников производственного персонала, з/п каждого из них 20 000 руб. в месяц. Амортизация каждого оборудования 33 000 руб. в месяц. Все ресурсы компании работают 22 дня в месяц, по 8 часов в день. Спрос на продукт «Буч» = 2 800 в месяц. Отложенный спрос отсутствует. Все остальные расходы игнорируйте.

7. Рассчитайте производительность труда за месяц (с точностью до целого числа).
8. У вас есть возможность ускорить работу оборудования «В» без дополнительных расходов. До какого количества ед. в час надо ускорить работу оборудования «В», чтобы производительность труда увеличилась в два раза по отношению к базовому сценарию.
 - a. 10
 - b. 13
 - c. 14
 - d. Нет решения
 - e. Нет правильного ответа
9. Как изменится ПТ, по отношению к базовому сценарию, если компания ускорит работу оборудования «А» на 50% за счет дополнительных капитальных вложений в это оборудование (дополнительная амортизация составит 20 000 в месяц)?
 - a. Вырастет на 29%
 - b. Вырастет на 11%
 - c. Не изменится
 - d. Снизится на 17%
 - e. Снизится на 23%
10. У вас есть возможность (без дополнительных расходов) ускорять работу любого оборудования до 20 ед. в час (только целые значения). До какого количества ед. в час вы ускорите работу оборудования, чтобы максимизировать показатель производительности труда в следующем месяце?
 - a. 13
 - b. 15
 - c. 16
 - d. 18
 - e. 20
11. Из списка показателей деятельности предприятия, используемых для операционного анализа, выберите показатели, соответствующие меткам (А, В, С, D) на графике безубыточности:

1. Прибыль
2. Суммарные затраты
3. Постоянные затраты
4. Запас прочности
5. Переменные затраты
6. Точка безубыточности
7. Маржинальная прибыль



Укажите верную комбинацию ответов:

- A - Запас прочности
B - Прибыль
C - Суммарные затраты
D - Постоянные затраты
- A - Точка безубыточности
B - Запас прочности
C - Переменные затраты
D - Постоянные затраты
- A - Переменные затраты
B - Прибыль
C - Маржинальная прибыль
D - Запас прочности

12. Компании предоставила отчет о плановой прибыли (все цифры выражены как процент от выручки):

Показатель	Процент от выручки, %
Выручка	100
Переменные затраты	40
Постоянные затраты	20
Прибыль	40

Объем продаж компании по итогам отчетного периода составляет 90% от планового показателя. Рассчитайте значение показателя прибыли (в процентах от пересмотренной выручки). Округлите свой ответ до ближайшего целого значения процента.

Укажите верный ответ:

- 34
- 38
- 44

13. Что понимают под определением «Аванс, полученный от клиента»?

- Доход
- Расход
- Прибыль
- Обязательство

14. Компания предоставила следующую информацию о своей деятельности:

Показатель	Значение показателя, день
Период получения дебиторской задолженности	30
Период хранения запасов сырья	15
Период производства (незавершённое производство)	8
Период оплаты счетов поставщиков	32
Период хранения готовой продукции	18

Рассчитайте длительность финансового цикла (в днях).

Укажите верный ответ:

- 20
- 39
- 49

15. Как рассчитать значение показателя Добавленная стоимость (числитель в формуле расчета Производительности труда согласно методике Минэкономразвития)?

- Прибыль – ФОТ – Страховые взносы – Налоги в себестоимости
- Прибыль + ФОТ производственного персонала + Страховые взносы + Налоги в себестоимости
- Прибыль + ФОТ административного персонала + Страховые взносы + Налоги в себестоимости
- Прибыль + ФОТ общий + Страховые взносы + Налоги в себестоимости

16. Как рассчитать значение показателя Затраты труда (знаменатель в формуле расчета Производительности труда согласно методике Минэкономразвития)?

- Средние затраты на ФОТ за год в рублях
- Затраты на ФОТ производственного персонала в рублях
- Среднемесячное количество застрахованных лиц
- Среднемесячное количество производственного персонала

17. Компания производит один продукт и реализует его по цене \$20 за единицу. Постоянные затраты составляют \$60 000 в год. Норма маржинальной прибыли по этому продукту равна 40%.

Рассчитайте значение показателя точка безубыточности компании (в единицах).

Укажите верный ответ:

- 1 200
- 3 000
- 5 000
- 7 500

18. Компания производит один продукт и реализует его по цене \$9 за единицу. Постоянные затраты составляют \$54 000 в месяц, переменные затраты по продукту – \$6 на единицу.

Рассчитайте значение показателя запас прочности (в единицах) при условии, что фактическая реализация составила \$180 000.

Укажите верный ответ:

- 2 000

- 14 000
- 18 000
- 20 000

Оценивание слушателя на зачете по модулю

Процент верных ответов	Оценка	Требования к образовательным результатам
52-100	«зачтено»	Слушатель подтвердил базовый уровень освоения материалов дисциплины: полное знание учебного материала, успешное выполнение предусмотренных программой практических и аналитических заданий, освоение литературы, рекомендованной программой. Слушатель продемонстрировал систематический характер знаний по дисциплине, способность к их самостоятельному пополнению и обновлению в ходе дальнейшей учебной работы и профессиональной деятельности.
менее 52	«не зачтено»	Оценка «не зачтено» выставляется слушателю, не подтвердившему пороговый уровень освоения материалов дисциплины: присутствуют пробелы в знаниях основного учебного материала, допущены принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой практических и аналитических заданий.

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение модуля

Основная литература:

1. Антонов, Г. Д. Стратегическое управление организацией: учебное пособие / Г.Д. Антонов, О.П. Иванова, В.М. Тумин. — Москва: ИНФРА-М, 2020. — 239 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — www.dx.doi.org/10.12737/2861. - ISBN 978-5-16-006204-4. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1057763> (дата обращения: 13.12.2020). – Режим доступа: по подписке.
2. Балыбердин, В. А. Прикладные методы оценки и выбора решений в стратегических задачах инновационного менеджмента: монография / В. А. Балыбердин, А. М. Белевцев, Г. П. Бендерский. - 3-е изд., стер. - Москва: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2020. - 240 с. - ISBN 978-5-394-03756-6. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1091550> (дата обращения: 13.12.2020). – Режим доступа: по подписке.
3. Барроуз М. Канбан Метод: Улучшение системы управления / Майк Барроуз; Пер. с англ. — М.: Альпина Паблишер, 2020.- 304 с. <https://vavt.alpinadigital.ru/book/21566> Режим доступа: по подписке.
4. Вайл П. Цифровая трансформация бизнеса: Изменение бизнес-модели для организации нового поколения / Питер Вайл, Стефани Ворнер; Пер. с англ. — М.: Альпина Паблишер, 2019.-258 с. <https://vavt.alpinadigital.ru/book/18612> Режим доступа: по подписке.
5. Генкин, Б. М. Методы повышения производительности и оплаты труда: монография / Б. М. Генкин. — Москва: Норма: ИНФРА-М, 2019. — 160 с. - ISBN 978-5-91768-937-1. - Текст: электронный. - URL:

- <https://znanium.com/catalog/product/1024054> (дата обращения: 13.12.2020). – Режим доступа: по подписке.
6. Деминг Э. Менеджмент нового времени: Простые механизмы, ведущие к росту, инновациям и доминированию на рынке / Эдвардс Деминг; Пер. с англ. — М.: Альпина Паблишер, 2019. -182 с. <https://vavt.alpinadigital.ru/book/18665> Режим доступа: по подписке.
 7. Лапыгин, Ю. Н. Теория организации и организационное поведение: учебное пособие / Ю. Н. Лапыгин. - 2-е изд., испр. и доп. — Москва: ИНФРА-М, 2020. — 360 с. — (Высшее образование: Магистратура). - ISBN 978-5-16-012559-6. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1039196> (дата обращения: 13.12.2020). – Режим доступа: по подписке.
 8. Манько С. Как навести порядок в финансах компании: Практическое руководство для малого и среднего бизнеса / Снежана Манько. — М.: Альпина Паблишер, 2018. – 248 с. <https://vavt.alpinadigital.ru/book/16286> – Режим доступа: по подписке.
 9. Морозко, Н. И. Финансовый менеджмент: Учебное пособие / Морозко Н.И., Диденко В.Ю. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2018. - 224 с. (Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-005786-6. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/965342> (дата обращения: 13.12.2020). – Режим доступа: по подписке.
 10. Рябцева, И. Ф. Производительность труда и техническая политика предприятия: монография / И.Ф. Рябцева, Э.Н. Кузьбожев. — Москва: ИНФРА-М, 2021 — 199 с. — (Научная мысль). - ISBN 978-5-16-005685-2. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1214563> (дата обращения: 13.12.2020). – Режим доступа: по подписке.
 11. Стратегическое управление: учебник для магистров / под ред. докт. экон. наук, проф. И. К. Ларионова. - 3-е изд. - Москва: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2019. - 234 с. - ISBN 978-5-394-03171-7. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1091824> (дата обращения: 13.12.2020). – Режим доступа: по подписке.
 12. Фейдер П. Клиентоцентричность: Отношения с потребителями в цифровую эпоху / Питер Фейдер, Сара Томс; Пер. с англ. — М.: Альпина Паблишер, 2021.- 190 с. <https://vavt.alpinadigital.ru/book/21813> – Режим доступа: по подписке.

Дополнительная литература:

1. Блуммарт Т. Четвертая промышленная революция и бизнес: Как конкурировать и развиваться в эпоху сингулярности / Тью Блуммарт, Стефан ван ден Брук при участии Эрика Колтофа; Пер. с англ. — М.: Альпина Паблишер, 2019. - 204 с. <https://vavt.alpinadigital.ru/book/18119> – Режим доступа: по подписке.
2. Зарова, Е. В. Методы оценки достижения целевых параметров роста производительности труда: монография / Е.В. Зарова, П.В. Крючкова, С.Н. Мусихин; под ред. Е.В. Заровой. — Москва: ИНФРА-М, 2017. — 130 с.: ил. — (Научная мысль). - ISBN 978-5-16-013247-1. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/923495> (дата обращения: 13.12.2020). – Режим доступа: по подписке.
3. Зуб, А. Т. Управление стратегическими изменениями в организациях: учебник / А. Т. Зуб. - Москва: ФОРУМ: ИНФРА-М, 2019. - 384 с. - (Высшее образование). - ISBN 978-5-8199-0631-6. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/986901> (дата обращения: 13.12.2020). – Режим доступа: по подписке.

4. Котлер, Ф. Стратегический менеджмент по Котлеру: Лучшие приемы и методы: Справочное пособие / Котлер Ф., Бергер Р., Бикхофф Н., - 3-е изд. - М.: Альпина Паблишер, 2016. - 132 с. ISBN 978-5-9614-5582-3. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1003065> (дата обращения: 13.12.2020). – Режим доступа: по подписке.
5. Кузьбожев, Э. Н. Прогресс и производительность труда: монография / Э.Н. Кузьбожев, И.Ф. Рябцева. — Москва: ИНФРА-М, 2020. — 174 с. — (Научная мысль). - ISBN 978-5-16-004632-7. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1078331> (дата обращения: 13.12.2020). – Режим доступа: по подписке.
6. Минцберг, Г. Стратегическое сафари: Экскурсия по дебрям стратегического менеджмента / Минцберг Г., Альстранд Б., Лампель Ж., - 2-е изд. - Москва: Альпина Пабли., 2016. - 365 с.: ISBN 978-5-9614-5347-8. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/925066> (дата обращения: 13.12.2020). – Режим доступа: по подписке.
7. Мищенко, А. В. Методы оценки эффективности управления производственно-финансовой деятельностью предприятия: монография / А.В. Мищенко, Е.В. Михеева. — Москва: ИНФРА-М, 2019. — 338 с. — (Научная мысль). — www.dx.doi.org/10.12737/monography_5d1ae60d82d6d9.87533425. - ISBN 978-5-16-015286-8. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1021947> (дата обращения: 13.12.2020). – Режим доступа: по подписке.
8. Нив Г. Организация как система: Принципы построения устойчивого бизнеса Эдвардса Деминга / Генри Нив; Пер. с англ. — 5-е изд. — М.: Альпина Паблишер, 2017. -307 с. <https://vavt.alpinadigital.ru/book/956> – Режим доступа: по подписке.
9. Орехов, В. И. Антикризисная модель роста экономики России на основе обеспечения повышения производительности труда: монография / В.И. Орехов, Т.Р. Орехова, О.В. Карагодина. — Москва: ИНФРА-М, 2019. — 111 с. — (Научная мысль). — www.dx.doi.org/10.12737/1654. - ISBN 978-5-16-009552-3. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1015899> (дата обращения: 13.12.2020). – Режим доступа: по подписке.
10. Фокс Джеффри Дж. Как стать генеральным директором [Электронный ресурс]: правила восхождения к вершинам власти в любой организации/ Джеффри Дж. Фокс— Электрон. текстовые данные. М.: Альпина Паблишер, 2016.- 160 с. <https://vavt.alpinadigital.ru/book/244> – Режим доступа: по подписке.
11. Цифровизация: Практические рекомендации по переводу бизнеса на цифровые технологии; Пер. с англ. — М.: Альпина Паблишер, 2019.- 252 с. <https://vavt.alpinadigital.ru/book/19541> – Режим доступа: по подписке.
12. Эффективное управление организационными и производственными структурами: монография / О. В. Логиновский, А. В. Голлай, О. И. Дранко [и др.] ; под ред. О. В. Логиновского. — Москва: ИНФРА-М, 2020. — 450 с. — (Научная мысль). - ISBN 978-5-16-016217-1. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1087996> (дата обращения: 13.12.2020)

8. Материально-техническое и программное обеспечение модуля

Для проведения всех лекционных, семинарских и практических занятий необходимы аудитории, обеспечивающие просмотр и прослушивание наглядных видео и аудио материалов. Для проведения занятий с использованием электронного обучения, дистанционных образовательных технологий слушатели подключаются к системе дистанционного обучения ВАВТ, доступ к которой осуществляется по адресу

Для проведения контактной работы слушателей одного потока участников необходимы аудитории по количеству групп, отвечающие следующим требованиям:

- Площадь: не менее 75 кв.м. для проведения занятий по группам и не менее 150 кв.м. для потоковых занятий.
- Возможность кондиционирования воздуха или проветривания помещения.
- Стационарный компьютер или ноутбук + кликер – 1 шт.
- LCD панель, либо LCD-проектор и экран – 1 шт.
- Магнитная доска для маркеров – 1 шт.
- Флипчарт – 2 шт., маркеры для флипчарта/доски – 4 уп., бумага для флипчарта – 4 блока.
- Беспроводной доступ в сеть Интернет (Wi-Fi)
- Стулья для участников/преподавателей.
- Столы для участников, рассадка вида «класс», а также для преподавателя.

Аудитория должна быть оборудована акустической системой для вывода звука с компьютера/ноутбука. Компьютер/ноутбук должен обеспечивать просмотр:

- слайдов в программе Microsoft Office Power Point;
- видеофайлов с расширениями (.mp4) (.mpg) (.avi) (.wmv) (.flv) со звуковым сопровождением.

Слушатели обеспечиваются доступом к следующим (либо аналогичным им) ресурсам:

Электронная библиотека ZNANIUM.COM

Содержит произведения крупнейших российских учёных, руководителей государственных органов, преподавателей ведущих вузов страны, высококвалифицированных специалистов в различных сферах бизнеса. Фонд библиотеки формируется с учетом всех изменений образовательных стандартов и включает учебники, учебные пособия, УМК, монографии, авторефераты, диссертации, энциклопедии, словари и справочники, законодательно-нормативные документы, специальные периодические издания и издания, выпускаемые издательствами вузов. В настоящее время ЭБС ZNANIUM.COM соответствует всем требованиям федеральных государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования (ФГОС ВПО) нового поколения. ЭБС ZNANIUM.COM является самостоятельной разработкой Научно-издательского центра ИНФРА-М.

Электронная библиотечная система издательства «Юрайт»

Делает доступными лучшие учебники ведущих научных школ страны в удобном формате. В будущем такие учебники будут дополнены методическими и дополнительными материалами от авторов, другой информацией в помощь преподавателям и учащимся. Новинки в электронную библиотеку попадают быстрее, чем появляются в печати. Некоторые учебные пособия будут представлены только в электронном виде, особенно по редким дисциплинам.

База данных EAST VIEW

Содержит базу данных по периодическим изданиям. По подписке доступно 193 журнала на текущий год, а также архивы до 10 лет:

- Журналы России по вопросам экономики и финансов;
- Журналы России по юриспруденции;
- Издания по общественным и гуманитарным наукам.

Polpred.com Обзор СМИ.

Полнотекстовые деловые публикации информагентств и прессы по отраслям. Архив важных публикаций собирается вручную. База данных с рубрикатором: 53 отрасли / 600 источников / 9 федеральных округов РФ / 235 стран и территорий / главные материалы / статьи и интервью 8000 первых лиц. Ежедневно тысяча новостей, полный текст на русском языке. Миллионы сюжетов информагентств и деловой прессы за 15 лет. Интернет-сервисы по отраслям и странам.

Корпоративная библиотека Alpina Digital

Корпоративная библиотека Alpina Digital – современный инструмент развития и обучения сотрудников и самая полная коллекция книг, аудиокниг, саммари, курсов, видео, тестов по бизнесу и саморазвитию на русском языке:

<https://vavt.alpinadigital.ru/#login>

Предоставляется доступ к библиотеке ВАВТ, литературный фонд которой насчитывает более 188000 экз., включая учебную и научную литературу, дипломы, авторефераты диссертаций, диссертации, журналы, газеты, электронные издания. Библиотека комплектуется литературой по направлениям: экономика, экономическая теория, история экономики, мировая экономика, финансы и кредит, менеджмент, статистика, налоги и налогообложение, бухгалтерский учет и аудит, международные расчеты и валютно-кредитные отношения, финансовый и управленческий анализ, международная торговля, внешняя торговля РФ, правовое регулирование внешнеэкономической деятельности, юриспруденция. Справочно-поисковый аппарат представлен в форме электронных каталогов и картотек.

