

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор Федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Всероссийская академия внешней торговли Министерства  
экономического развития Российской Федерации»



С.Г.Синельников-Мурылев

«16» 02 2015 г.

**Программа развития  
Всероссийской академии  
внешней торговли  
Минэкономразвития России  
на период 2015-2025 гг.**

Москва  
2015

## Содержание

1. История и миссия.....	3
2. Основные вызовы .....	5
3. Образовательная деятельность, повышение качества образования.....	7
4. Практика и трудоустройство, повышение востребованности выпускников.....	11
5. Научная деятельность, укрепление позиций научного центра .....	12
6. Развитие журнала «Российский внешнеэкономический вестник» .....	15
7. Современная библиотека .....	17
8. Развитие сайта Академии .....	18
9. Расширение международного сотрудничества.....	19
10. Кадровая политика Академии .....	21
11. Внеучебная и воспитательная работа.....	23
12. Материально-техническое обеспечение.....	25
Приложение. Основные показатели деятельности Академии .....	27

## ***1. История и миссия***

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение профессионального образования «Всероссийская академия внешней торговли Министерства экономического развития Российской Федерации» было создано на основании Постановления Совета Народных Комиссаров от 23.05.1931г. №387. Учредителем академии является Правительство Российской Федерации, функции учредителя выполняет Министерство экономического развития Российской Федерации.

Миссия Академии заключается в подготовке высококвалифицированных специалистов для внешнеэкономической деятельности для работы в органах государственной власти, компаниях. Академия традиционно готовит профессионалов, сочетающих знание мировой экономики, менеджмента, финансов, международного права и российских особенностей внешнеэкономической деятельности, владеющих иностранными языками и умеющих практически применять полученные знания.

Главная цель Академии – обеспечить все необходимое для того, чтобы слушатели и студенты Академии получили достойное образование, которое поможет им занять ключевые позиции в своей работе, обеспечит продвижение и защиту интересов государства в целом.

На сегодняшний день Академия имеет опыт более 80 лет успешной работы на рынке образовательных услуг. Академия специализируется на подготовке кадров, формирующих и реализующих внешнеэкономическую политику России и предоставляет полный профиль подготовки в этой области. За время своей работы Академия выпустила более 20 тысяч специалистов.

Основными структурными подразделениями Академии являются факультеты и кафедры. В настоящее время в Академии существует 5 факультетов и 20 кафедр, из них 11 выпускающих.

В состав Академии входит Дальневосточный филиал в г. Петропавловске-Камчатском, который был создан в 1994г. и осуществляет в полном объеме высшее профессиональное образование, а также переподготовку и повышение квалификации специалистов в соответствии с лицензией филиала на ведение образовательной деятельности.

В стенах Академии работает высококвалифицированный профессорско-преподавательский состав, имеющий большой опыт практической, преподавательской и научной работы. В Академии используются уникальные методики преподавания иностранных языков, не имеющие аналогов в отечественной образовательной практике.

Академия является одним из ведущих научно-аналитических центров страны в области международной торговли, права и внешнеэкономической политики России. Специалисты ВАВТ активно участвует в разработке программных документов в области социально-экономического развития страны и проводит фундаментальные и прикладные научные исследования в интересах различных министерств и ведомств, субъектов Российской Федерации, бизнеса и международных организаций.

Академия активно развивает партнерские отношения с зарубежными учебными и научными центрами, специализирующимися на мировой экономике, внешней торговле, международном праве, внешнеэкономической деятельности.

Академия традиционно занимает и намерена сохранить ведущие позиции в рейтингах российских вузов.

## ***2. Основные вызовы***

Нестабильность мировой экономики бросает вызов современной образовательной системе и требует от высших учебных заведений подготовки квалифицированных экономистов, менеджеров и юристов, обладающих широким спектром фундаментальных и прикладных знаний, понимающих закономерности социально-экономических процессов, и умеющих на практике применять полученные профессиональные навыки.

Выпускники Академии традиционно отличаются высоким уровнем практических знаний в области внешнеэкономической деятельности, менеджмента и международного права, уровнем языковой подготовки. Вместе с тем, меняющиеся условия, вызовы социально-экономического развития, тенденции развития мировой экономики и международного права указывают на необходимость дальнейшего укрепления качества подготовки в Академии, усиления и обеспечения современного характера прикладных знаний, укрепления фундаментальных основ подготовки, обеспечения необходимой связи между теоретическими и прикладными навыками будущих выпускников.

Важным вызовом ближайших лет для Академии также является расширение материально-технической базы. Необходимо обеспечить постепенный процесс увеличения, как численности учащихся, так и научно-преподавательского контингента Академии, максимально эффективно используя потенциал, формируемый в настоящее время при реализации проекта в рамках Федеральной адресной инвестиционной программы.

Отдельной задачей является проведение проактивной воспитательной работы со студентами и обеспечение их всестороннего развития. Выпускник Академии должен обладать не только глубокими фундаментальными и прикладными знаниями в своей области, но также быть всесторонне развитым, иметь твердую гражданскую позицию.

В этих условиях Академия должна придерживаться стратегии развития, которая отвечает данным вызовами и будет способствовать преемственности в управлении, слаженности работы различных отделов и департаментов, а также правильной траектории развития вуза.

### ***3. Образовательная деятельность, повышение качества образования***

#### **Текущая ситуация и стратегические задачи**

Главными документами, на основе которых Академия осуществляет свою деятельность, являются Устав Академии, Государственная лицензия и Свидетельство о государственной аккредитации.

Действующая редакция Устава Академии утверждена Приказом Минэкономразвития России от 07.03.2014г. №115, зарегистрирована Межрайонной инспекцией ФНС России №46 по г. Москве (свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц от 20 сентября 2011г., 77 №012090143, основной государственный регистрационный номер 1027739793212). Академия осуществляет образовательную деятельность на основе Государственной лицензии Серии ААА № 002298 от 28 ноября 2011г., срок действия – бессрочно.

Дальневосточный филиал был создан приказом Министерства внешних экономических связей Российской Федерации от 04.07.1994г. №328 под наименованием Дальневосточное отделение Всероссийской академии внешней торговли на материально-технической базе Камчатского института международного бизнеса. Приказом Министерства торговли Российской Федерации от 03.05.2000 г. №142 Отделение переименовано в Дальневосточный филиал Всероссийской академии внешней торговли.

Структура московского кампуса Всероссийской академии внешней торговли включает в себя 5 факультетов, осуществляющих подготовку по 3 направлениям бакалавриата и магистратуры (13 программ) и 2 направлениям аспирантуры (4 программы), ведется обучение по 4 программам МВА, 5 программ второго высшего образования, более 10 специализированных образовательных программ языковой подготовки, более 10 программ повышения квалификации и профессиональной

переподготовки для государственных служащих и представителей бизнес-сообщества.

Образовательные программы Академии в сфере экономики и юриспруденции являются одними из самых востребованных среди абитуриентов – ВАВТ несколько лет подряд занимает ведущие строчки в рейтингах российских ВУЗов по среднему баллу зачисленных по результатам ЕГЭ.

Выпускники Академии востребованы на рынке труда благодаря высокому уровню практических знаний и прикладных профессиональных навыков. Это особенно важно в условиях текущей мировой нестабильности, когда на рынке остро ощущается потребность в профессионалах, в специалистах высшего класса. Их роль особенно велика в международном бизнесе и сфере внешнеэкономической деятельности.

Стратегическими задачами Академии в части развития образовательной деятельности являются:

- повышение качества образования;
- обновление учебных программ и их адаптация к современным особенностям ведения внешнеэкономической деятельности, ситуации в мировой экономике;
- развитие новых образовательных форм, внедрение новых образовательных технологий;
- вовлечение работодателей в процесс обучения и определения требований к выпускникам.

### **Планируемые мероприятия**

Основной задачей образовательной деятельности Академии является выполнение миссии ведущего специализированного учреждения высшего образования по подготовке специалистов внешнеэкономического профиля



с целью решения социально важных задач внешней торговли; проведение фундаментальных и прикладных научных исследований на базе современных инновационных интеллектуальных технологий, повышения качества образования.

Достижение обозначенной цели предполагает проведение ряда мероприятий по модернизации самого образовательного процесса, включающих в себя:

- внедрение современной и эффективной системы оплаты труда профессорско-преподавательского состава на основе показателей результативности и качества работы;
- развитие программ бакалавриата, магистратуры и аспирантуры;
- широкое использование передовых практик международных образовательных программ в сфере экономики, управления и юриспруденции;
- усиление вектора фундаментальной подготовки в сфере высшей математики и экономики;
- проведение ежегодной актуализации содержания образовательных программ;
- вовлечение работодателей в процесс обучения студентов и аспирантов: конкретные формы взаимодействия: преподавание специальных дисциплин специалистами работодателя, организация спецкурсов, участие в формировании учебных планов;
- активное привлечение иностранных профессоров и преподавателей;
- привлечение для реализации программ магистратуры и аспирантуры специалистов и экспертов профильных организаций, обеспечивая студентам и аспирантам наработку практических

знаний и навыков, сокращение срока адаптационного периода дообучения у молодых специалистов, пришедших на работу в эти организации после окончания вуза;

- создание эффективной системы рекрутирования иностранных студентов и аспирантов;
- проведение международных конференций и семинаров по внешнеторговой проблематике;
- создание новой модели аспирантуры, создание условий для закрепления аспирантов и молодых научно-педагогических работников в вузе;
- реформирование диссертационных советов;
- разработка системы довузовской подготовки путем расширения перечня мероприятий по привлечению контингента бакалавров за счет ежегодной реализации программ подготовки к ЕГЭ и ГИА, участие в очных и Интернет - олимпиадах.

#### ***4. Практика и трудоустройство, повышение востребованности выпускников***

##### **Текущая ситуация и стратегические задачи**

Выпускники ВАВТ, получив качественное образование в сфере внешнеэкономической деятельности, имеют широкие возможности для трудоустройства и востребованы на рынке труда. Организация практики и оказание помощи в трудоустройстве относится к компетенции Отдела содействия трудоустройству выпускников - Центра карьеры ВАВТ.

Центр карьеры ВАВТ активно занимается организацией обязательной преддипломной практики студентов выпускных курсов, а также летней ознакомительной практики, организацией и проведением Дней карьеры, организацией лекций, презентаций и мастер-классов компаний, а также поиском новых контактов среди работодателей и заключением договоров о сотрудничестве, ведением базы данных работодателей.

Стратегической задачей Академии в части развития практики и трудоустройства является повышение степени востребованности выпускников.

##### **Планируемые мероприятия.**

В целях повышения эффективности работы Центра карьеры планируется ряд мероприятий по нескольким направлениям:

- расширение пула потенциальных работодателей;
- расширение охвата мероприятий, лекций, семинаров и встреч студентов с потенциальными работодателями;
- укрепление взаимодействия с Минэкономразвития России, организация стажировок и трудоустройство выпускников Академии в департаментах и заграничном аппарате министерства.

## *5. Научная деятельность, укрепление позиций научного центра*

### **Текущая ситуация и стратегические задачи**

В Академии активно развивается научная деятельность. Систематически проводится работа, направленная на повышение эффективности использования и развития научного потенциала коллектива. При этом активное внимание уделяется проведению фундаментальных и прикладных исследований, осуществлению научной поддержки государственной политики в области внешнеэкономической деятельности, укреплению научных компетенций сотрудников, преподавателей и студентов Академии, развитию и укреплению материально-технической базы, внедрению результатов научно-исследовательских работ в практику.

В Академии действует Центр фундаментальных научных исследований, осуществляющих выполнение научно-исследовательских работ, в том числе в рамках государственного задания Минэкономразвития России. Кроме того, Академия активно участвует в выполнении научно-исследовательских работ на основе договоров, в том числе по итогам конкурсного отбора (для федеральных органов исполнительной власти, предприятий и организаций).

В ВАВТ развивается международное научное сотрудничество с международными научно-исследовательскими и образовательными центрами. В частности, реализуются совместные проекты с Корейский Институт международной экономической политики (КИЕР), Международным институтом торговли Университета Берна (WPI) и Университетом Барселоны (UB).

Основными задачами Академии остаются повышение вовлеченности студентов, аспирантов и профессорско-преподавательского состава в научно-исследовательскую работу, а также необходимость повышения

публикационной активности сотрудников Академии. Кроме того, необходима интенсификация участия специалистов ВАВТ в деятельности экспертных и консультативных органов.

### **Планируемые мероприятия**

В целях дальнейшего развития и повышения эффективности научно-исследовательской деятельности в Академии необходимо реализовать следующие мероприятия:

- внедрение современной и эффективной системы оплаты труда научных сотрудников на основе показателей результативности и качества работы;
- увеличение количества выполняемых научно-исследовательских работ. Расширение перечня тем фундаментальных, прикладных и задельных научно-исследовательских работ, выполняемых сотрудниками Академии;
- повышение публикационной активности сотрудников Академии в российских и иностранных научных журналах;
- обеспечение регулярных публикаций по наиболее актуальным вопросам экономической повестки. Формирование перечня регулярных и разовых публикаций;
- увеличение числа публикаций и выступлений специалистов Академии в ведущих российских СМИ;
- активизация участия специалистов ВАВТ в работе экспертных и консультативных площадок в интересах органов государственной власти различного уровня;
- более активное вовлечение преподавателей, студентов и аспирантов в работу над научными исследованиями;

- активизация международного научного сотрудничества, проведение совместных научно-исследовательских работ, конференций и семинаров с международными университетами.

## **6. Развитие журнала «Российский внешнеэкономический вестник»**

### **Текущая ситуация и стратегические задачи**

Журнал «Российский внешнеэкономический вестник» является ведущим российским изданием, специализирующимся на публикации статей по внешнеэкономическим связям России, по развитию экспортной базы, экономическим, правовым, валютно-финансовым и транспортным проблемам мировой экономики и международной торговли. Журнал входит в Перечень периодических научных и научно-технических изданий, в которых рекомендуется публикация основных результатов диссертаций на соискание степени кандидата и доктора наук по экономике.

Важнейшей задачей является дальнейшее повышение качества публикаций, повышение требований к журналу до уровня ведущих баз научных периодических изданий (Scopus, Web of Science и др.).

### **Планируемые мероприятия**

Для достижения указанных целей необходимо реализовать следующие мероприятия:

- интенсификация участия иностранных ученых в редколлегии журнала;
- вхождение журнала в списки международных рейтингов научных журналов (Scopus, Web of Knowledge и др.);
- регулярный выпуск тематических номеров журнала;
- повышение эффективности организационной работы, в том числе совершенствование сайта журнала (навигация, поиск по ключевым словам, английская версия журнала и т.д.);
- расширение публикаций иностранных авторов, в том числе предоставление возможности для публикаций ученым,

представителям бизнеса и специалистам, приглашаемым в ВАВТ для чтения постоянных или разовых лекций.



## *7. Современная библиотека*

### **Текущая ситуация и стратегические задачи**

Библиотечный фонд Академии составляет более 185 тыс. экз., включая учебную, учебно-методическую, научную и художественную литературу, журналы, газеты, электронные издания и аудиовизуальные материалы

Библиотека комплектуется литературой по направлениям: экономика, экономическая теория, история экономики, мировая экономика, финансы и кредит, менеджмент, статистика, налоги и налогообложение, бухгалтерский учет и аудит, международные расчеты и валютно-кредитные отношения, финансовый и управленческий анализ, международная торговля, внешняя торговля РФ, правовое регулирование внешнеэкономической деятельности, юриспруденция.

Ключевой задачей повышения эффективности работы библиотеки является внедрение современных технологий, комплектование библиотечного фонда и более широкое внедрение электронных библиотечных систем в образовательный и научный процесс.

### **Планируемые мероприятия**

В целях повышения эффективности работы библиотеки ВАВТ необходимо провести следующие мероприятия:

- оптимизация процесса комплектования с учетом возможности доступа к электронным библиотекам;
- техническое переоснащение библиотеки;
- расширение (электронной) подписки на ведущие иностранные журналы по профилю Академии.

## **8. Развитие сайта Академии**

### **Текущая ситуация и стратегические задачи**

Сайт Академии был создан в 1999 году с целью широкого и оперативного информирования абитуриентов, студентов, выпускников, преподавателей и работодателей о последних новостях, текущих и планируемых событиях, образовательных и карьерных возможностях, правилах и условиях приема, новостях студенческой жизни и др. Сайт содержит отдельные разделы, посвященные электронным ресурсам ВАВТ и журналу Академии – «Российскому внешнеэкономическому вестнику». Действует также англоязычная версия сайта Академии.

С учетом существующей динамики развития цифровых технологий, возникает потребность в комплексных решениях по созданию информационных систем. Важно обеспечить не только наличие разнообразного и содержательного контента сайта (включая инфорграфику, видео, тизеры и др.) с обязательным оперативным каналом обратной связи, но и активное присутствие Академии в социальных сетях (Facebook, Twitter) для эффективного общения и оповещения, в первую очередь, студенческой среды о важных событиях учебной и внеучебной жизни.

### **Планируемые мероприятия**

Для решения указанных задач, необходимо реализовать следующие мероприятия:

- повышение уровня посещаемости и цитируемости сайта Академии;
- широкое внедрение интерактивного контента;
- развитие системы электронных ресурсов Академии;
- развитие англоязычной версии сайта Академии, в том числе, раздела, посвященного журналу ВАВТ.

## ***9. Расширение международного сотрудничества***

### **Текущая ситуация и стратегические задачи**

Международное сотрудничество Академии проводится через осуществление проектов, связанных с реализацией всех видов стажировок и программ обучения за рубежом по линии Академии, а также иностранных студентов в Академии, участие в развитии международных контактов и сотрудничества Академии с зарубежными и российскими партнерами и организациями, в том числе с Европейским Советом по бизнес-образованию, работу в составе Комиссии по международной деятельности Совета ректоров Москвы и Московской области.

Академия сотрудничает с крупными международными университетами и научными центрами Франции, Германии, Испании и Великобритании. Кроме того, важными партнерами Академии за рубежом являются организации и центры, осуществляющие прием квалификационных экзаменов и выдачу соответствующих сертификатов и документов, а так же реализующих аккредитацию образовательных программ учебных заведений, и торговые представительства и миссии России за рубежом и иностранных государств в России и за рубежом.

Тем не менее, на данный момент уровень интегрированности Академии в международный образовательный и научный процесс остается достаточно низким. Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата и магистратуры, в общей численности студентов очной формы обучения составляет 2.8%. Остро ощущается нехватка иностранных преподавателей и профессоров.

### **Планируемые мероприятия**

Приоритетными мероприятиями по развитию международного сотрудничества Академии являются:

- развитие стратегического партнерства с авторитетными зарубежными образовательными и научными центрами;
- повышение международного статуса образовательных программ Академии на основе международных аккредитаций учебных программ в соответствующих организациях;
- создание эффективной системы рекрутирования, увеличение числа иностранных студентов и аспирантов;
- развитие образовательных программ для иностранных студентов, в том числе внедрение в образовательный процесс курсов, преподающихся на иностранных языках (английский, немецкий, французский);
- активное привлечение иностранных профессоров и преподавателей;
- углубление международного научного сотрудничества, в том числе через проведение совместных научных исследований, конференций и семинаров с участием научных сотрудников, преподавателей, студентов и аспирантов.

## *10. Кадровая политика Академии*

### **Текущая ситуация и стратегические задачи**

В Академии работают ученые, преподаватели и практики высокой квалификации, обеспечивающие подготовку специалистов по всем специальностям в соответствии требованиями государственных стандартов и основных образовательных программ. Преподаватели, работающие в Академии, в достаточной мере владеют современными формами и методами организации учебного процесса с применением методов обучения, основанных на компьютерных технологиях и с использованием мультимедийного оборудования.

Контроль за уровнем квалификации профессорско-преподавательского состава Академии осуществляется путем конкурсного отбора преподавателей на основании действующего законодательства, регулярных отчетов о выполнении индивидуальных планов, а также с помощью мониторинга качества преподавания путем посещения заведующими кафедрами занятий и обратной связи с учащимися с помощью анкетирования. Анкетирование студентов и слушателей проводится в конце каждого семестра по всем дисциплинам и имеет целью выявление мнения обучающихся о качестве преподавания. По результатам анкетирования выявляются и поощряются лучшие лекторы.

Большое внимание в работе по кадровому обеспечению подготовки специалистов уделяется повышению квалификации преподавательского состава. Преподаватели Академии участвуют в научно-практических конференциях, семинарах.

В целях развития кадрового потенциала и повышения эффективности работы Академии, важным представляется осуществить постепенный переход к современной и эффективной системе оплаты труда сотрудников на основе показателей результативности и качества работы. Кроме того,

необходимо обеспечить регулярное повышение квалификации и прохождение стажировок профессорско-преподавательским составом ВАВТ.

### **Планируемые мероприятия**

Для реализации указанных задач необходимо провести следующие мероприятия:

- внедрение современной и эффективной системы оплаты труда сотрудников на основе показателей результативности и качества работы;
- обеспечению уровня заработной платы ППС и научных работников, конкурентоспособной на региональном рынке труда;
- регулярное повышение квалификации и профессиональной переподготовки научно-педагогических и управленческих работников;
- привлечение кадров из сферы науки и реального бизнеса;
- активное привлечение иностранных профессоров и преподавателей

## ***11. Внеучебная и воспитательная работа***

### **Текущая ситуация и стратегические задачи**

Задача социального развития молодежи применительно к студенчеству охватывает процессы изменения социальных качеств личности при переходе от одного статуса (часть учащейся молодежи) к другому (профессионал в области международных торговых отношений) с новыми чертами образа жизни, социального и духовного облика. При этом выпускник должен обладать необходимыми проявлениями социально-зрелой личности в выбранной профессиональной сфере.

Для достижения поставленных воспитательных задач в ВАВТ реализуется целый комплекс внеаудиторных мероприятий, в числе которых учебно-исследовательская деятельность студентов, культмассовая работа, пропаганда здорового образа жизни и развитие студенческого самоуправления .

Помимо этого, в ВАВТ проводится активная работа по развитию сообщества выпускников Академии.

Основными задачами Академии по данному направлению работы является дальнейшее развитие проактивной воспитательной и просветительской работы со студентами, а также наращивание потенциала работы с выпускниками, в том числе, через формирование попечительского совета ВАВТ.

### **Планируемые мероприятия**

В целях повышения эффективности внеучебной работы планируется реализовать следующие мероприятия:

- организация проактивной научно - методической деятельности профессорско - преподавательского состава в сфере воспитания и развития личности студентов;

- интенсификация просветительской работы со студентами через организацию гостевых лекций, бизнес-семинаров, встреч и мастер-классов с известными экономистами, юристами, политологами, учеными и бизнесменами;
- создание и ведение баз данных выпускников ВАВТ;
- организация регулярных тематических встреч выпускников со студентами, аспирантами и профессорско-преподавательским составом;
- создание попечительского совета ВАВТ



## *12. Материально-техническое обеспечение*

### **Текущая ситуация и стратегические задачи**

Развитие материально-технической базы Академии осуществляется в соответствии с Концепцией социально-экономического развития Российской Федерации до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 17 октября 2008 № 1662-р «О Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года» в отрасли образования, а также в соответствии с Концепцией развития материально-технической базы Академии (решение Коллегии Министерства от 06 апреля 2004 г. № 1, утвержденное приказом Минэкономразвития России от 27 февраля 2004 г. № 60) и постановления Правительства Российской Федерации от 28 февраля 2009 г. № 183 (в редакции Постановления Правительства РФ от 21.12.2012 №1362 «О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 28 февраля 2009 г. №183»).

Одной из основных задач Академии является расширение материально-технической базы. В соответствии с Федеральной адресной инвестиционной программой до 2018 года предусмотрены реконструкция и строительство объектов общей площадью 42 тыс.кв.м, включая реконструкцию действующих корпусов по адресам: ул. Пудовкина д.4а (под общежитие на 200 чел.) и Воробьевское шоссе д.8 (для учебного процесса и размещения административно-технического персонала), а также строительство нового многоэтажного учебного корпуса с современной образовательной инфраструктурой, в том числе: актовым залом, конференц-залами, пунктом общественного питания, лекционными и семинарскими аудиториями, лингафонными кабинетами, подземной парковкой и строительство библиотеки с книгохранилищами на 415 тыс.ед., читальными и интернет-залами.

## **Планируемые мероприятия**

Важными мероприятиями по развитию материально-технического обеспечения Академии должны стать:

- обеспечение всех нуждающихся студентов местами в общежитиях Академии;
- расширение учебных площадей;
- проведение необходимых мероприятий по поддержанию существующих основных фондов Академии;
- обеспечение всех подразделений необходимым современным оборудованием.

*Приложение. Основные показатели деятельности Академии*

Направление работы	Целевой показатель	Единица измерения	Целевое значение					
			2014 (факт)	2015	2016	2017	2018	2025
<i>Общие показатели</i>								
	Доходы вуза из всех источников в расчете на одного НПР	Тыс. руб	2220	3000	3020	3040	3060	3500
	Удельный вес средств, полученных научной организацией из внебюджетных источников	%	41	41	44	48	50	55
	Отношение среднемесячной заработной платы ППС ВАВТ к среднемесячной заработной плате в субъекте Российской Федерации	%	117	133	150	200	200	200
	Отношение средней заработной платы НПР в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности) к средней заработной плате по экономике региона	%	150	133	158	200	200	200
<i>Образовательная деятельность</i>								
	Среднесписочная численность ППС	человек	305	380	380	390	480	550
	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников	%	39	38	38	37	37	37

Направление работы	Целевой показатель	Единица измерения	Целевое значение					
			2014 (факт)	2015	2016	2017	2018	2025
	Доля научно-педагогических работников, прошедших процедуру аттестации в соответствующем году	%	27	50	80	80	80	90
	Средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами	баллы	78	80	80	82	82	85
	Численность обучающихся в системе высшего образования	человек	2791	3375	3437	3488	4375	4500
	Численность студентов приведенного контингента, обучающихся в ВАВТ по образовательным программам, в расчете на одного работника ППС	человек	9.2	8	8	8	8	7
<b>Научно-исследовательская деятельность</b>								
	Среднесписочная численность научных сотрудников	человек	39	40	40	40	40	50
	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника (НПР), не менее	Тыс. руб	234	300	310	330	350	400

Направление работы	Целевой показатель	Единица измерения	Целевое значение					
			2014 (факт)	2015	2016	2017	2018	2025
	Количество статей в научной периодике, индексируемых в системе цитирования Scopus и Web of Science, в расчете на 100 НПП	шт	3.2	2	2.2	2.4	2.6	3
	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 НПП	шт	79	50	53	56	60	70
<i>Материально-техническое обеспечение</i>								
	Обеспеченность нуждающихся в общежитии студентов вуза местами в общежитии	%	100	36	36	36	53	60